関東難関私立大 英語 ＜読解編＞

この講座は，いよいよ迫る本番の入試に備えて，志望校レベルの過去問を通じて，実践力をつけていく構成となっています。本番を想定して，**20 分と時間を決めて，問題を解いてみてください。**講座のレベルとしては，いわゆる **GMARCH を筆頭とした関東の難関私大の過去問**を中心に，テキストを作成しています。

次に，**1 時間と決めて，予習にしっかりと取り組んでみてください。**わからない単語を辞書で調べて意味を書き込む。カッコやスラッシュを使って，文構造を意識して，一文一文の意味を考えてきてください。

この直前期でも，授業後に，**長文は必ず音読を十回やってもらいます。**例年第一志望に合格した生徒たちが口をそろえて言います。授業後の音読十回のおかげで，本当に英語長文がすらすら読めるようになりましたと。それから，本テキストにある全ての単語を必ず覚えることもとても大切な復習となります。

地道な作業の積み重ねこそが，大事を成す唯一の手段であること。そして，授業を聞くだけの受動的な姿勢ではなく，**予習，復習を自らする能動的な姿勢こそが，大事を成す基本**であることは，この時期でも何ら変わらないので，お忘れなく。

肘井　学

目　次

第１講　英語長文演習①　p2

第２講　英語長文演習②　p10

第３講　英語長文演習③　p18

第１講　英語長文演習①

次の英文を読んで，設問に答えなさい。

Habitually late people can be frustrating and confusing to anyone kept waiting for them.

One main explanation for their behavior is deceptively simple, psychologists say: People simply underestimate how long a task will take.

That’s a little-known concept called the planning fallacy, （　ア　）is a strong tendency to habitually underestimate task completion. The planning fallacy is one of the most difficult behavioral patterns to change, experts say.

“This is a judgment that you’d think that people would be motivated to get right,” said (イ)Justin Kruger, a social psychologist and professor. “(ウ)There are all sorts of things discouraging and punishing people for being late, and the paradox is we’re late even when those punishments and consequences exist.”

This kind of behavior can slow down workplace efficiency and (エ)drive longtime friends to distraction while they wait for a late arrival. Researchers have studied the problem from all angles to get to why this happens.

● コロンの役割 ＝ [   ] を後ろで説明する

・There is an important thing: you should do it yourself.
「重要なことが一つある。君が一人でそれをやるべきだということだ。」

● There be S ～ing(p.p.) 構文

・There was **a cool wind blowing** off the sea.
△「海から吹いている冷たい風があった。」
○「冷たい風が海から吹いていた。」

NOTE

Roger Buehler, a psychology professor, estimates that people on average underestimate task-completion time by as（　オ　）as 40%. His studies have found the same issues for matters as（　カ　）as mailing a letter and as（　キ　）as income taxes.

Researchers have tested several strategies that have been found to help people slow to finish their work. One involves predicting how long it will take to get something done based (ク) on past experiences. Another is breaking down a task into very detailed steps.

(ケ) In a 2004 study, Dr. Kruger and a co-researcher found that when “unpacking” a task — or breaking it down into detailed steps — individuals provided more accurate estimates of how long something would take to get done. A study published in 2012 found that prompting people to mentally picture a task from the perspective of an outside observer caused them to make more realistic predictions about how long the tasks might take, said Dr. Buehler.

The research of Jeff Conte, an associate psychology professor, has found that there are some personality differences that can contribute to habitual lateness.

NOTE

A 2003 study he co-wrote examined 181 subway operators in New York City. The study found that those who preferred multi-tasking were more often late arriving at work.

In Dr. Conte’s research, Type A individuals — those who are fast-paced, achievement-oriented and hostile at times — tend to be more punctual, he said. Type B individuals, who are more relaxed and easy-going, tend to arrive later.

Across three previous studies, Type A individuals estimated that a minute passed in 58 seconds, compared with 77 seconds for Type B individuals. "So if you have an 19-second gap ... that difference can add up over time," Dr. Conte said.

(コ) <u>In terms of workplace lateness</u>, Lawrence T. White, a psychology professor, said organizational psychologists have found that employee lateness can be predicted by the age of an employee’s child. The younger the child, the more likely the employee will arrive late. Employee lateness is also predicted by low job satisfaction and a lack of organizational commitment, he said.

［Republished with permission of Dow Jones, Inc., from We Know Why You’re Always Late by Sumathi Reddy, The Wall Street Journal, 2015; permission conveyed through Copyright Clearance Center, Inc.］

問 1　空所（　ア　）に入れるのに最も適切なものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. it　　b. there　　c. what　　d. which

問 2　下線部（イ）のクルーガー教授が言っている内容に最も合致しているものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. He argues that punishments and consequences do not prevent people from being late.

b. He discusses the view that people are not late from a fear of punishments and consequences.

c. He insists that employers should give stricter punishments to late people.

d. He suggests that if employers change working hours the number of late people will decrease.

問 3　下線部（ウ）を日本語に訳しなさい。

問 4　下線部（エ）の言いかえとして最も適切なものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. bring longtime friends a disaster

b. lead longtime friends to amuse themselves

c. make longtime friends become very irritated

d. see off longtime friends

問 5　空所（　オ　）～（　キ　）に入れるのに最も適切なものの組み合わせを a ～ d から一つ選びなさい。

a.（オ）far	（カ）practical	（キ）financial
b.（オ）long	（カ）little	（キ）vital
c.（オ）many	（カ）boring	（キ）big
d.（オ）much	（カ）small	（キ）critical

問 6　下線部（ク）に最も近い意味で 'on' が使用されているものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. His team is on his murder case.

b. Jane was told to act on her aunt's advice.

c. The car runs 100% on electricity.

d. Will you call me on your arrival at the station?

問 7　下線部（ケ）で始まる段落で述べられていることと合致するものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. Based on Dr. Buehler's 2012 study, employers are advised to place outside observers where slow employees work.

b. Forming an objective image of the task is essential to completing it in a fixed period of time.

c. The 2004 study and the 2012 study contradict each other in testing strategies to help people become slow to finish their work.

d. Unpacking a task is one of the strategies causing people to be slow to finish their work.

問 8 下線部（コ）で始まる段落が持つ役割として最も適切なものを a ～ d から一つ選びなさい。

a. to advise slow employees to seek workplaces where they will be able to get job satisfaction

b. to make psychologists familiar with new ways of predicting employee lateness

c. to show that employers have ignored the problem of job dissatisfaction

d. to show habitually late employees can have other reasons for being late than their personality

第１講　　解答

＜解答＞

問１　d　　問２　a　　問３　全訳の下線部を参照。
問４　c　　問５　d　　問６　b　　問７　b　　問８　d

＜全訳＞

　習慣的に遅れてくる人は，その人たちのために待たされる人にとっていらいらするし，困った人と思われる可能性がある。

　その人たちの行動の一つの主要な説明は，一見単純そうに見える。心理学者が言うには，人々は単に仕事がどれくらい長くかかるか過小評価しているのだ。

　それは計画錯誤と呼ばれるあまり知られていない概念であり，習慣的に仕事の完成を過小評価する強い傾向のことだ。計画錯誤は，変えるのが最も難しい行動パターンの一つであると，専門家は言う。

　「これは, あなたが, 人々が治そうとする気になるだろうと思う判断だ」とジャスティン･クルーガーという社会心理学者であり教授が言っていた。「あらゆる種類のことが，人々を思いとどまらせたり，遅刻したことで罰したりするが，逆説的なことに，私たちはその罰や結果がある時でさえ，遅刻をする。」

　この種の行動が，職場効率を下げて，昔からの友人が遅い到着を待っている間，彼らの心を乱す可能性がある。研究者は，なぜこれが起きるのかに行きつくのに，あらゆる角度からその問題を研究してきた。

　ロジャー・ビューラーという心理学の教授は，人々が平均して 40％も，仕事の完成時間を過小評価すると見積もる。彼の研究は，手紙を出すのと同じくらい小さく，所得税と同じくらい決定的な事態でも同じ問題を発見する。

　研究者は，仕事を終えるのが遅い人々の助けになると思われていたいくつかの戦略を試してきた。一つは，過去の経験に基づいて何かをやるのにどれくらいかかるかを予測することだ。もう一つは，仕事をとても詳細な段階に分割することだ。

　2004 年の研究で，クルーガー教授や共同研究者が，仕事の中身を明かすか，それを詳細な段階に細分化するとき，個々人があることを終えるのにどれくらいかかるかをもっと正確に見積もるようになったと発見した。2012 年に発表された研究では，人々に外の観察者の見通しから，心の中で仕事を思い描かせることで，その仕事がどのくらい時間がかかるかについて，より現実的な予測ができるとビューラー博士が言っていた。

ジェフ・コンテという心理学の准教授の研究によると，習慣的に遅刻することになるいくつかの個人的な違いがあるとわかった。

彼が共著した 2003 年の研究は，ニューヨークの 181 人の地下鉄の運転手を調査したものだった。その研究によると，マルチタスクを好む人々は，職場に着くのがより遅くなることがわかっていた。

コンテの研究では，A タイプの人すなわち，ペースが速く，成果志向で，時に敵対する人々は，より時間を守る傾向にあると彼は言っていた。B タイプの人，すなわちよりリラックスして，のんきな人たちは，遅く到着する傾向にある。

以前の 3 つの研究を通じて，A タイプは，タイプ B が，1 分が 77 秒で過ぎ去るのに比べて，58 秒で過ぎ去ると概算した。「そこで，もしあなたが 19 秒のギャップがあるなら，その差が時間と共に増える可能性がある」と，コンテ医師が言った。

職場の遅刻の観点からは，ローレンス・T. ホワイトという心理学の教授は，組織にいる心理学者は，従業員が遅刻することは，従業員の子供の年齢で予測できるとわかったと言った。子供が幼ければ幼いほど，それだけ従業員が到着するのが遅れる可能性が高くなる。従業員の遅刻は，また仕事満足度が低いことや組織への忠誠がないことでも予測できると彼は言っていた。

第１講　重要語彙リスト　　＊一つ一つ何度も繰り返して，覚えてください

1	habitually	習慣的に
2	frustrating	いらいらする
3	confusing	困惑する
4	deceptively	一見～のように見える
5	underestimate	過小評価する
6	concept	概念
7	fallacy	錯誤
8	tendency	傾向
9	completion	完成
10	motivate	動機付ける
11	discourage	妨げる
12	punish A for B	A を B で罰する
13	paradox	逆説
14	consequence	結果
15	efficiency	効率
16	drive A to B	A を B に追いやる
17	distraction	気を散らすもの，娯楽
18	angle	角度
19	estimate	見積もる
20	on average	平均して
21	issue	問題
22	income	収入
23	strategy	戦略
24	involve	含む
25	predict	予言する
26	break down A into B	A を B に分解する
27	detailed	詳細な
28	provide	提供する
29	prompt O to do	O に～するように促す
30	picture	描く
31	perspective	見通し
32	personality	個性
33	contribute to	貢献する
34	examine	調査する
35	operator	運転手
36	hostile	敵意のある
37	punctual	時間を守る
38	add up	増える
39	in terms of ～	～の観点で
40	commitment	献身

第１講 音読用白文 ① ② ③ ④ ⑤ ⑥ ⑦ ⑧ ⑨ ⑩

Habitually late people can be frustrating and confusing to anyone kept waiting for them.

One main explanation for their behavior is deceptively simple, psychologists say: People simply underestimate how long a task will take.

That's a little-known concept called the planning fallacy, which is a strong tendency to habitually underestimate task completion. The planning fallacy is one of the most difficult behavioral patterns to change, experts say.

"This is a judgment that you'd think that people would be motivated to get right," said Justin Kruger, a social psychologist and professor. "There are all sorts of things discouraging and punishing people for being late, and the paradox is we're late even when those punishments and consequences exist."

This kind of behavior can slow down workplace efficiency and drive longtime friends to distraction while they wait for a late arrival. Researchers have studied the problem from all angles to get to why this happens.

Roger Buehler, a psychology professor, estimates that people on average underestimate task-completion time by as much as 40%. His studies have found the same issues for matters as small as mailing a letter and as critical as income taxes.

Researchers have tested several strategies that have been found to help people slow to finish their work. One involves predicting how long it will take to get something done based on past experiences. Another is breaking down a task into very detailed steps.

In a 2004 study, Dr. Kruger and a co-researcher found that when "unpacking" a task — or breaking it down into detailed steps — individuals provided more accurate estimates of how long something would take to get done. A study published in 2012 found that prompting people to mentally picture a task from the perspective of an outside observer caused them to make more realistic predictions about how long the tasks might take, said Dr. Buehler.

The research of Jeff Conte, an associate psychology professor, has found

that there are some personality differences that can contribute to habitual lateness.

A 2003 study he co-wrote examined 181 subway operators in New York City. The study found that those who preferred multi-tasking were more often late arriving at work.

In Dr. Conte’s research, Type A individuals — those who are fast-paced, achievement-oriented and hostile at times — tend to be more punctual, he said. Type B individuals, who are more relaxed and easy-going, tend to arrive later.

Across three previous studies, Type A individuals estimated that a minute passed in 58 seconds, compared with 77 seconds for Type B individuals. “So if you have an 19-second gap ... that difference can add up over time,” Dr. Conte said.

In terms of workplace lateness, Lawrence T. White, a psychology professor, said organizational psychologists have found that employee lateness can be predicted by the age of an employee’s child. The younger the child, the more likely the employee will arrive late. Employee lateness is also predicted by low job satisfaction and a lack of organizational commitment, he said.